

A propos de la diversité culturelle dans le monde, Amadou Hampâté Bâ affirme : « *De même que la beauté d'un tapis tient à la variété de ses couleurs, la diversité des hommes, des cultures et des civilisations fait la beauté et la richesse du monde.* » Commente cette affirmation en montrant que la diversité culturelle est un atout, puis discute-la en indiquant que la diversité culturelle peut constituer un obstacle au bon fonctionnement du monde.

La diversité culturelle fait référence à la variété des cultures et des expressions culturelles qui existent au sein d'une société ou entre différentes sociétés. Elle inclut les différences linguistiques, religieuses, artistiques, et les modes de vie. Dans sa manifestation, la diversité culturelle est souvent valorisée comme contribuant à l'enrichissement des hommes, des cultures et des civilisations. C'est pour cette raison qu'Amadou Hampâté Bâ affirme : « *De même que la beauté d'un tapis tient à la variété de ses couleurs, la diversité des hommes, des cultures et des civilisations fait la beauté et la richesse du monde.* » Pour lui, la diversité des cultures, des hommes et des civilisations constitue un atout pour le développement, et surtout la richesse du monde. Par la suite, on peut poser les questions suivantes : Quels sont les avantages liés à la diversité culturelle ? Quels en peuvent être les risques ? Nous répondrons à ces questions en indiquant que si la diversité culturelle est un atout pour l'humanité, elle peut aussi en être un obstacle ou présenter des risques.

La diversité culturelle est un atout pour le monde.

D'abord, la diversité culturelle est une source d'enrichissement mutuel. En effet, elle apporte une richesse d'idées, de traditions, de langues et d'expressions artistiques. Cela favorise un environnement créatif et dynamique. A travers des échanges, les cultures apprennent les unes des autres, ce qui peut leur permettre facilement de se connaître et de s'enrichir, malgré les différences. C'est ce que souligne Hampâté Ba, dans sa Lettre ouverte à la jeunesse, publiée en 1985 : « *... nous avons tous quelque chose de semblable, et c'est cela qu'il faut chercher pour pouvoir se reconnaître en l'autre et dialoguer avec lui. Alors nos différences, au lieu de nous séparer, deviendront complémentarité et source d'enrichissement mutuel.* ». Il insiste ainsi sur la nécessité de la diversité des cultures et des civilisations.

Ensuite, elle favorise le vivre ensemble. De nos jours, avec la cohabitation des différentes cultures et des civilisations, qui sont en contact permanent, il faut mettre l'accent sur ce qui nous unit. Cela facilitera le vivre ensemble. Les cultures et les civilisations, quelle que soit leur différence, ont toujours quelque chose en commun qui leur permet de vivre les unes avec les autres. Ainsi, Jean d'Ormesson affirmait : « *Tâchons de dépasser ce qui nous oppose et de multiplier ce qui nous unit.* » C'est en ce sens que la diversité culturelle sera un facteur déterminant pour le vivre ensemble.

Enfin, la diversité culturelle facilite l'intégration sociale. En effet, dans une société où plusieurs cultures coexistent, il est nécessaire de mettre en place de nouvelles valeurs qui prennent en compte toutes les cultures et qui facilitent l'intégration. Ces valeurs peuvent varier d'une communauté à une autre, d'une société à une autre ou d'un groupe d'individus à un autre. Par exemple, au Mali, les cultures ont mis en place le cousinage à plaisanterie pour mieux s'intégrer. Cela permet au bambara d'intégrer facilement la communauté malinké, au bozo d'intégrer celle dogon, ainsi de suite. Le cousinage à plaisanterie est donc devenu un facteur facilitant l'intégration sociale au Mali entre les diverses ethnies.

Cependant, la diversité culturelle peut constituer un obstacle au développement du monde.

En premier lieu, la diversité culturelle peut être source de tensions et de conflits interethniques. Les différences culturelles peuvent parfois mener à des malentendus, des stéréotypes ou des préjugés. Ce qui peut provoquer des tensions et des conflits entre différents groupes culturels. L'exemple frappant est le génocide rwandais qui a opposé les Tutsi aux Hutu en 1994. Ce génocide a fait plus de huit-cent-mille morts, creusant un fossé énorme entre les deux ethnies. Ce conflit a ouvert une plaie qui se fermera difficilement. On peut aussi prendre l'exemple sur le cas du Mali où les peulh et les dogon sont en conflit. La diversité culturelle aura donc été un obstacle à l'épanouissement culturel.

En deuxième lieu, elle peut conduire à la perte d'identité culturelle. Ainsi, dans un même environnement, il peut y avoir des cultures qui sont majoritaires et des cultures qui sont minoritaires. Dans ce cas précis, les cultures majoritaires sont susceptibles de dominer celles minoritaires. Le risque est que ces dernières, à force de s'assimiler, vont s'oublier dans les autres. Par conséquent, elles peuvent faire face à des discriminations basées sur leur culture, leur langue ou leurs croyances. Cela peut entraîner leur exclusion sociale, économique ou politique, limitant ainsi leur accès aux opportunités. Ce qui peut entraîner une perte de leur identité culturelle, de leurs traditions et de leur langue. De ce côté, la diversité culturelle constitue un obstacle à l'épanouissement des cultures minoritaires.

Enfin, la diversité culturelle peut être source de ségrégation sociale. A cet effet, elle peut parfois conduire à la formation de communautés isolées ou de ghettos, où les groupes se regroupent en fonction de leurs origines culturelles. Chaque groupe essaiera d'étendre son influence sur les autres, tout en les considérant comme inférieurs. Cela peut non seulement être source d'ethnocentrisme, mais aussi limiter les échanges interculturels et renforcer les divisions. En ce sens, la diversité culturelle, au lieu de rassembler, va aggraver les divisions entre les groupes culturels qui composent une communauté.

La diversité culturelle peut renforcer la cohésion sociale en favorisant le dialogue et la compréhension entre différents groupes. Cependant, elle peut également engendrer des tensions et des conflits si les différences ne sont pas respectées ou valorisées.

Pour terminer, nous pouvons dire que la diversité culturelle est un atout pour le monde, car elle est source d'enrichissement mutuel, favorise le vivre ensemble et l'intégration sociale. Par contre, si les différences culturelles ne sont pas respectées, la diversité culturelle peut conduire à des tensions et conflits interethniques, à la perte identitaire et à la ségrégation sociale.

Dans un monde de plus en plus globalisé, la diversité culturelle favorise-t-elle les cultures minoritaires ?